

平成27年度 事業計画)

< 法人 >

- 1 中期経営計画に基づいた経営基盤の安定
 - (1) 中期経営計画に基づいた経営体質・マネジメント力の強化
 - (2) 収益性の向上
 - (3) 経費削減と財務管理の徹底
 - (4) 適正な人員確保と労務管理の強化

- 2 施設整備
 - (1) 計画的な建物・設備の補修管理

- 3 人材育成
 - (1) 職員教育体制の強化
 - (2) 中間管理職マネジメント力の向上
 - (3) 各専門職のスキル向上

- 4 法人事務局体制の強化
 - (1) 組織統治の強化と法令遵守の徹底
 - (2) 給与・人事制度の再構築

- 5 選ばれる施設・選ばれる職場
 - (1) 中重度者介護・認知症介護の充実
 - (2) 新総合事業等への取組み検討
 - (3) 個別ケアの質的充実と深化
 - (4) 職員の接遇・マナー力の向上

- 6 IT化推進
 - (1) 介護記録ソフトの導入と情報の共有化

- 7 みゆき会グループ、自治体、他関係機関との連携強化

- 8 社会福祉法人としての公益的取組の検討推進
 - (1) 地域貢献体制の整備
 - (2) 防災体制の確立と対策の推進
 - (3) 喀痰吸引等研修事業の継続

< みずほの里 >

1 中期経営計画に基づいた経営基盤の安定

(1) 収益の確保

稼働目標 長期 77.6 人 (97%)、短期 19.7 人 (98.5%)、地域密着特養 19.4 人 (97%)、通所 31.2 人 (89%)、認知症対応型通所 8 人 (66.6%)

GH17.7 人 (98.3%)、居宅介護 103 人、予防 5 人

登録者数、待機者数の確保と空床期間の短縮化

効率的な加算の取得と人員配置

コストの削減

(2) 効果的な会議の運営と活性化

(3) 各種文書の内容と管理方法の見直し

2 施設整備

(1) 経年劣化による建物の補修及び設備管理

3 人材育成

(1) 新入職員への教育指導の実施

(2) 施設内外研修の継続と充実

接遇、看取りケア、認知症、機能訓練及び喀痰吸引等の研修の実施と受講

(3) 課題取り組みと成果発表

4 選ばれる施設・選ばれる職場

(1) 尊厳を大切にしたケアマネジメントの継続実施

(2) 看取りケア及び認知症ケアの充実

(3) 日常生活動作改善に向けた取り組み

(4) 介護予防事業への取り組み検討

(5) 資格取得者への支援

5 IT化推進（介護記録ソフトの導入）

6 みゆき会グループ、自治体、他関係機関との連携強化

(1) みゆき会グループ、自治体、地域民生委員、他事業所、公共機関等との連携

7 社会福祉法人（施設）としての公益的取組の検討推進

(1) 地域支援部門の充実と事業の推進

(2) 防災体制の整備

(3) 上山市からの委託事業の継続

(4) 喀痰吸引等研修事業の継続

< ながすずの里 >

1 中期経営計画に基づいた経営基盤の安定

(1) 介護保険制度改正への対応

(2) 利用者の確保

長期 28.1 人 (97%)、GH 17.4 人 (97%)

小規模多機能 22 人 (88%)、居宅介護 73 人、予防 5 人

(3) 適正なコスト管理

(4) 加算算定に対応できる人員確保と配置

2 施設整備

(1) 利用者の住みやすい環境づくり (生活感ある空間、サロンのな場所づくり)

3 人材育成

(1) 介護力、接遇力向上への取り組み

基本的な介護力の取得

法人の理念、組織人としての姿勢の習得

基本的な接遇、マナーの習得

各部門のユニットリーダーのマネジメント力向上

4 選ばれる施設・選ばれる職場

(1) 中重度者介護への対応 (特定行為業務者の養成)

(1) リスク管理 (防災、事故対策の構築)

(3) 運営推進会議の活用と充実

(4) 職員間の交流とチームワークの充実

5 みゆき会グループ、自治体、他関係機関との連携強化

(1) 法人内での連携強化

(2) 自治体、関係機関との連携

6 社会福祉法人 (施設) としての公益的取組の検討推進

(1) 地域交流ホールを使っての交流活動

(2) 地区消防団等との防災体制の確立

(3) 地区子供会廃品回収への参加協力

< ひいなの里 >

1 中期経営計画に基づいた経営基盤の安定

(1) 安定した利用者の確保

長期 28.4人(97.9%) 短期 19.8人(94.3%) 通所 22.5人(90.0%)
認知対応型通所 8.5人(70.8%) 居宅 介護 100人 予防 7人

(2) 経費節減 コスト管理委員会による経費節減の展開

(3) 加算要件に係る人員の確保

2 施設整備

(1) 建物・設備・什器備品等の保守点検及び定期点検の実施

(2) 施設内外の計画的環境整備

3 人材育成

(1) 計画的な研修の実施と内容の充実

(2) 中間管理職の外部研修への積極的派遣

(3) 各職種の専門性のレベルアップ

(4) 介護職喀痰吸引等研修への継続的派遣

4 選ばれる施設・選ばれる職場

(1) 中重度者・認知症利用者の積極的受入

(2) 新総合事業への対応の検討

(3) アクティビティの充実と事業体間の連携

(4) 家族支援スキルの充実

(5) 接遇・マナー力の向上

(6) ふれあい体験の充実

5 みゆき会グループ、自治体、他関係機関との連携強化

(1) みゆき会グループ、自治体、地域民生委員、他事業所、公共機関等との連携強化

6 社会福祉法人(施設)としての公益的取組の検討推進

(1) 介護教室や地域交流事業の推進

(2) 介護教室等の出前講座の推進

(3) ボランティア受入の推進

(4) 災害時における地域連携の検討